

Zmiany w wytycznych GRI G4. Raportowanie odpowiedzialnego biznesu i zrównoważonego rozwoju

Raportowanie odpowiedzialnego biznesu i zrównoważonego rozwoju – raportowanie obejmujące wpływ społeczny, środowiskowy i ekonomiczny organizacji oraz jej podejście do zarządzania (ład organizacyjny).

Global Reporting Initiative (GRI) - międzynarodowa organizacja non-profit z siedzibą w Amsterdamie, właściciel standardu raportowania.

GRI G4 – czwarta generacja wytycznych raportowania zrównoważonego rozwoju. Wytyczne są narzędziem ułatwiającym raportowanie. Zawierają zasady, wskaźniki oraz sposoby aplikacji standardu.

www.globalreporting.org – strona internetowa GRI, na której dostępny jest standard raportowania.

CSRinfo – firma edukacyjno-doradcza, która należy do sieci partnerów GRI, posiada status *Organizational Stakeholder* (OS) od 2009 roku.

www.csrinfo.org – strona z informacjami o CSR oraz o raportowaniu.

4 NAJWAŻNIEJSZE ZMIANY

1. Struktura standardu.
2. Nacisk na proces raportowania.
3. Wskaźniki.
4. Nowy system aplikacji standardu.

STRUKTURA STANDARDU



Wytyczne

Przewodnik



Suplementy sektorowe

- 10 zasad raportowania
- Ogólne wskaźniki** (*General standard disclosure*), w tym:
 1. Profil organizacji, jej podejście do zarządzania.
 2. Profil raportu.
 3. Sposób zaangażowania interesariuszy.
 4. System ładu organizacyjnego oraz etykę.
- Szczegółowe wskaźniki** (*Specific standard disclosure*), w tym:
 1. Podejście do zarządzania (*Disclosure on Management Approach*).
 2. Trzy kategorie wskaźników: ekonomiczny, społeczny i środowiskowy, zawierających 46 różnych aspektów.
- Aplikacja wytycznych z dwiema opcjami:**
 1. Core.
 2. Comprehensive.
- Nowość: odnośniki do innych standardów

WSKAŹNIKI

- Nowa numeracja wskaźników.
- Oznaczenie wskaźników, które odnoszą się do aplikacji standardu na poziomie „Core”.
- Odnośniki do innych standardów przy wybranych wskaźnikach.
- Nowe wskaźniki. Dwa obszary, które uzyskały najwięcej nowych wskaźników to ład organizacyjny oraz łańcuch dostaw.
- Uszczegółowienie tzw. podejścia do zarządzania (*Disclosure on Management Approach*).
- Lepsza jakość techniczna wskaźników.

NOWY SYSTEM APLIKACJI

- Nowy system aplikacji wytycznych jako kryterium przyjmuje zasadę istotności i wzmacnia proces raportowania. Wcześniejszy system oparty był o liczbę wskaźników.
- Obecnie mamy dwa poziomy aplikacji: „Core” i „Comprehensive”. Wcześniej były trzy: A, B i C.

RÓŻNICA NR 1: OGÓLNE WSKAŹNIKI

Poziom „Core” obejmuje wskaźniki od G4-1 do G4-34 oraz G4-56, a poziom „Comprehensive” od G4-1 do G4-58

RÓŻNICA NR 2: SZCZEGÓŁOWE WSKAŹNIKI

Poziom „Core” wymaga *przynajmniej jednego* wskaźnika dla każdego zidentyfikowanego istotnego aspektu. Poziom „Comprehensive” wymaga odniesienia *do wszystkich* wskaźników dla każdego zidentyfikowanego istotnego aspektu.

NACISK NA PROCES RAPORTOWANIA

- W raporcie CSR sam proces raportowania jest równie istotny jak jego rezultat.
- Proces raportowania musi zostać udokumentowany w raporcie. Użytkownik raportu powinien zrozumieć w jaki sposób dobrana została treść raportu, dlaczego firma raportuje te a nie inne dane.
- Odmiennie niż przy raportowaniu danych finansowych, gdzie zakres raportu jest określony, przy stosowaniu wytycznych GRI organizacja powinna przeprowadzić proces raportowania przy wykorzystaniu czterech zasad raportowania systemu GRI: uwzględniania interesariuszy, istotności, kontekstu zrównoważonego rozwoju oraz kompletności. On decyduje o zawartości raportu.
- 4 KROKI procesu RAPORTOWANIA: IDENTYFIKACJA, PRIORYTYZACJA, WALIDACJA ORAZ PRZEGLĄD, zostały wprowadzone do głównej części standardu.